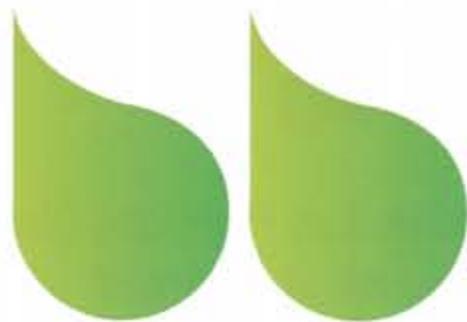


PROJET ASSOCIATIF 2017-2021

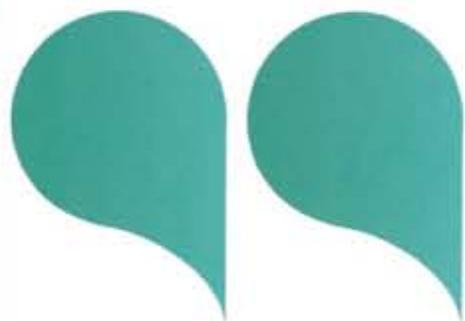
Association Les Papillons Blancs
d'Hazebrouck et environs



Association Les Papillons Blancs
d'Hazebrouck et environs



AGISSONS
ENSEMBLE POUR
QUE NOS RÊVES
SE TRANSFORMENT
EN RÉALITÉ

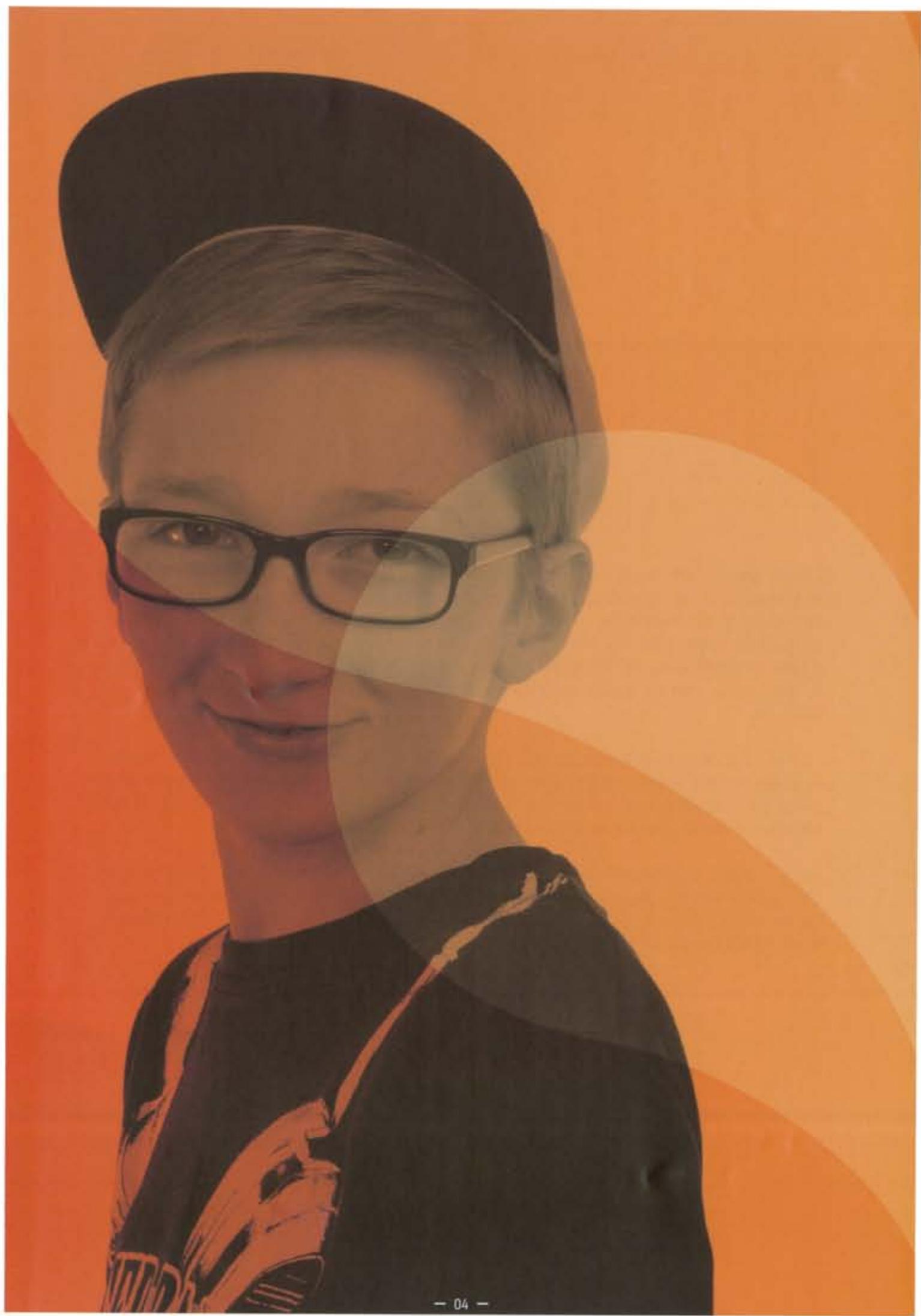


PRÉAMBULE

L'entrée dans le XXI^{ème} siècle est marquée par des changements : la mondialisation importante et envahissante, la conjoncture internationale conflictuelle et inquiétante, la nouvelle forme numérique de communication, ... une société qui bouge, évolue, et bouscule l'ordre de ses valeurs. Le nouveau projet associatif est parti de ces postulats tout en gardant l'objectif d'accueillir, d'aider, de représenter, de défendre et d'accompagner les Personnes déficientes intellectuelles et leur famille, tout en restant ouvert à d'autres handicaps liés aux besoins des familles du territoire.

Le mot « Personne » identifie aussi bien l'enfant que l'adulte porteur de handicap. Les besoins et envies de tous doivent pouvoir être exprimés et entendus. Le projet associatif sert de base aux projets d'établissements et services, il est une référence. Il se situe dans le contexte des lois régissant le handicap et des chartes existantes.

Les restrictions budgétaires actuelles peuvent être constatées mais ne doivent pas empêcher une réponse aux besoins, aux listes d'attente et aux ruptures de parcours. Ce projet associatif, qui se soucie d'éthique de manière permanente, doit répondre aux préoccupations actuelles et le conseil d'administration s'engage à l'évaluer régulièrement.



SOMMAIRE

01.

LA MISSION DE L'ASSOCIATION

- 01 L'histoire, ce que l'on est, l'essence de l'activité
- 02 Le rôle de l'association dans la société, ce que l'on veut être
- 03 Les valeurs

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

- 01 Considérer que toute Personne doit pouvoir faire des choix pour sa vie
- 02 Permettre à la Personne de vivre sa citoyenneté par l'inclusion
- 03 Diversifier les réponses et les accompagnements, y compris par l'innovation
- 04 Faire de notre engagement commun une dynamique pour tous
- 05 Assurer la pérennité de l'Association
- 06 Communiquer pour promouvoir
- 07 Investir la recherche



01.

LA MISSION
DE L'ASSOCIATION

01.

LA MISSION DE L'ASSOCIATION

L'HISTOIRE, CE QUE L'ON EST, L'ESSENCE DE L'ACTIVITÉ

En 1969, quelques parents se réunissent pour se constituer en section. En 1985 l'Association prend son autonomie.

Notre association s'inscrit dans un mouvement national l'Unapei, régional l'Urapei et départemental l'Udapei. L'adhésion à un mouvement permet de se rassembler autour d'une même cause et d'être plus fort ensemble.

La défense des intérêts, des droits des Personnes et des familles avec ou sans solution d'accueil, l'écoute et le soutien, la garantie d'un projet individualisé, l'inscription dans la vie locale et plus largement dans la société, et l'apport de réponses adaptées, constituent l'essence de l'Association.



LE RÔLE DE L'ASSOCIATION DANS LA SOCIÉTÉ, CE QUE L'ON VEUT ÊTRE

Les demandes et les attentes des Personnes mais aussi des familles changent et l'Association doit s'adapter.

La place de la Personne, son expression, sa capacité à faire des choix, l'innovation, l'accompagnement des familles, le nouveau militantisme, le travail en réseau et l'inclusion dans la société seront des axes importants de ce projet associatif.

L'association est une association gestionnaire et participe aux missions de services publics et d'intérêt général. Sa gouvernance est constituée d'un Conseil d'administration composé de parents et amis, d'un bureau, d'une présidence et d'une direction générale.

Pour mener son action, l'Association dispose de parents militants et de professionnels engagés.

L'Association confie aux établissements et services les missions qu'elle anime. L'accompagnement se réalise à travers les valeurs associatives. Le siège est un lieu ressource pour les Personnes, les familles, les collectivités locales, les partenaires, ...



LES VALEURS

Le respect de la Personne, la reconnaissance de la citoyenneté, le droit à l'expression, la lutte contre la discrimination, la bienveillance, l'égalité, la dignité, la solidarité, la fraternité, la laïcité, la discrétion, la confidentialité, fondent les valeurs de l'association.





02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

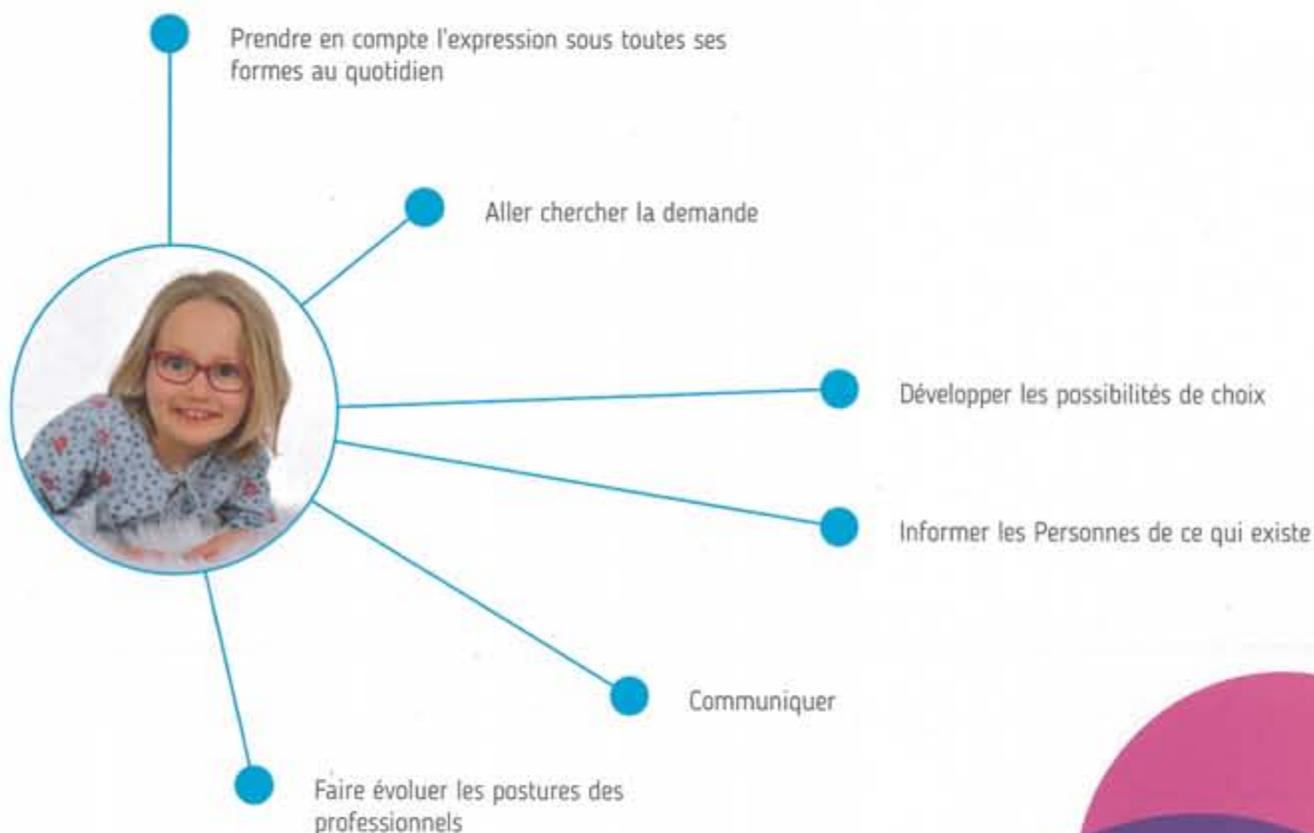
1. CONSIDÉRER QUE TOUTE PERSONNE DOIT POUVOIR FAIRE DES CHOIX POUR SA VIE

Une volonté :

La Personne quelles que soient ses difficultés, doit être en capacité de faire des choix pour sa vie, sans interférences ou influences externes.

>> DES STRATÉGIES

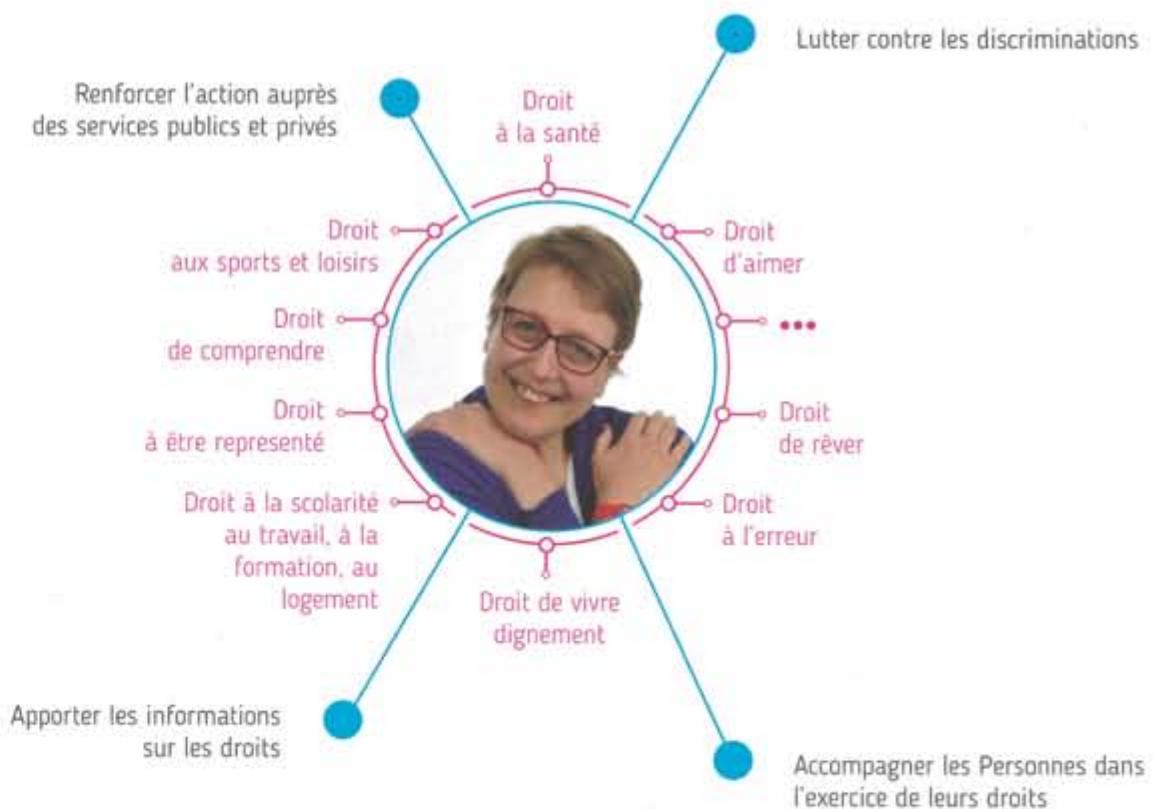
• PERMETTRE L'AUTODÉTERMINATION



• ASSURER LA PARTICIPATION



• DÉFENDRE L'EFFECTIVITÉ RÉELLE DES DROITS



● Objectifs opérationnels

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

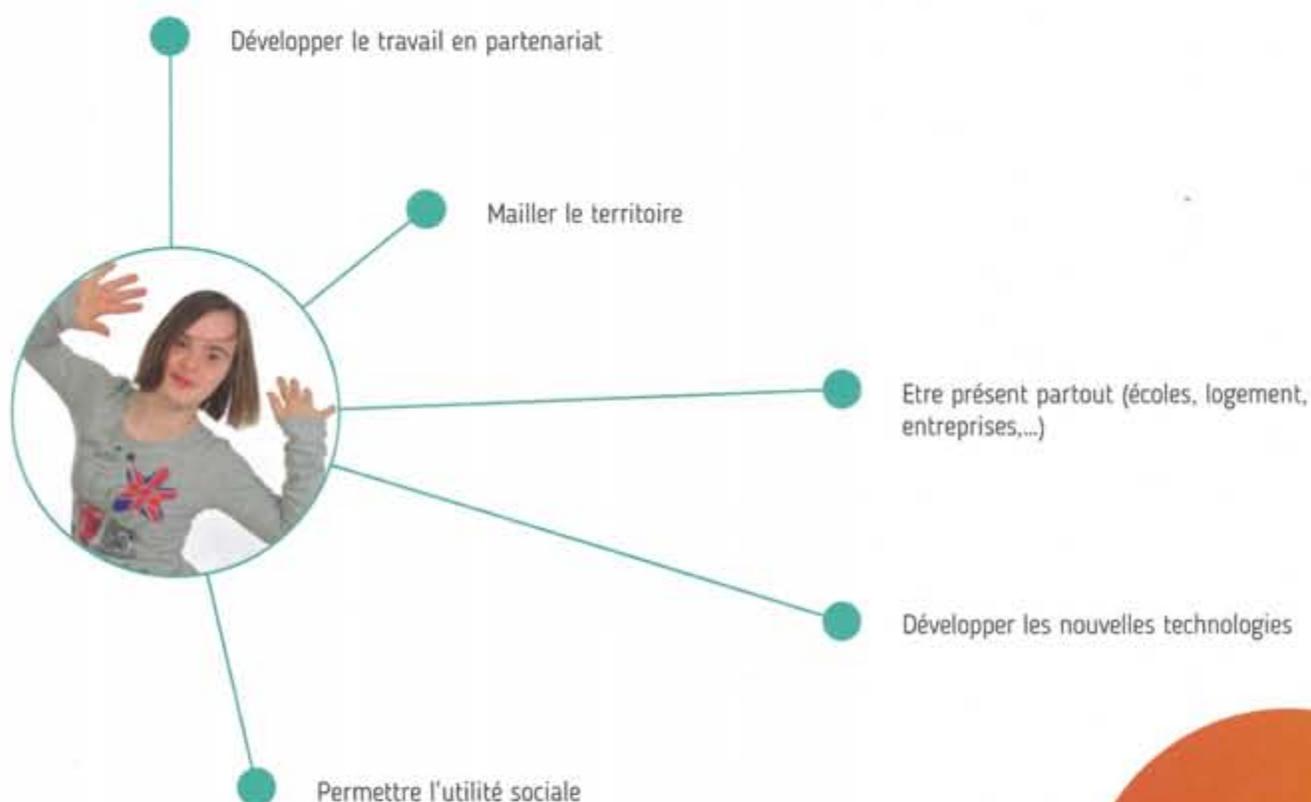
2. PERMETTRE À LA PERSONNE DE VIVRE SA CITOYENNETÉ PAR L'INCLUSION

Une volonté :

L'inclusion dans la société doit être rendue possible

>> DES STRATÉGIES

- FAVORISER L'INCLUSION QUEL QUE SOIT L'ÂGE



• PROMOUVOIR L'ACCESSIBILITÉ



Accompagner la mise en oeuvre de l'accessibilité dans les lieux de droits communs (mairies, gares, commerces,...)

Permettre aux Personnes d'accéder à la compréhension de l'environnement

Favoriser l'accès au numérique

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

3. DIVERSIFIER LES RÉPONSES ET LES ACCOMPAGNEMENTS, Y COMPRIS PAR L'INNOVATION

Une volonté :

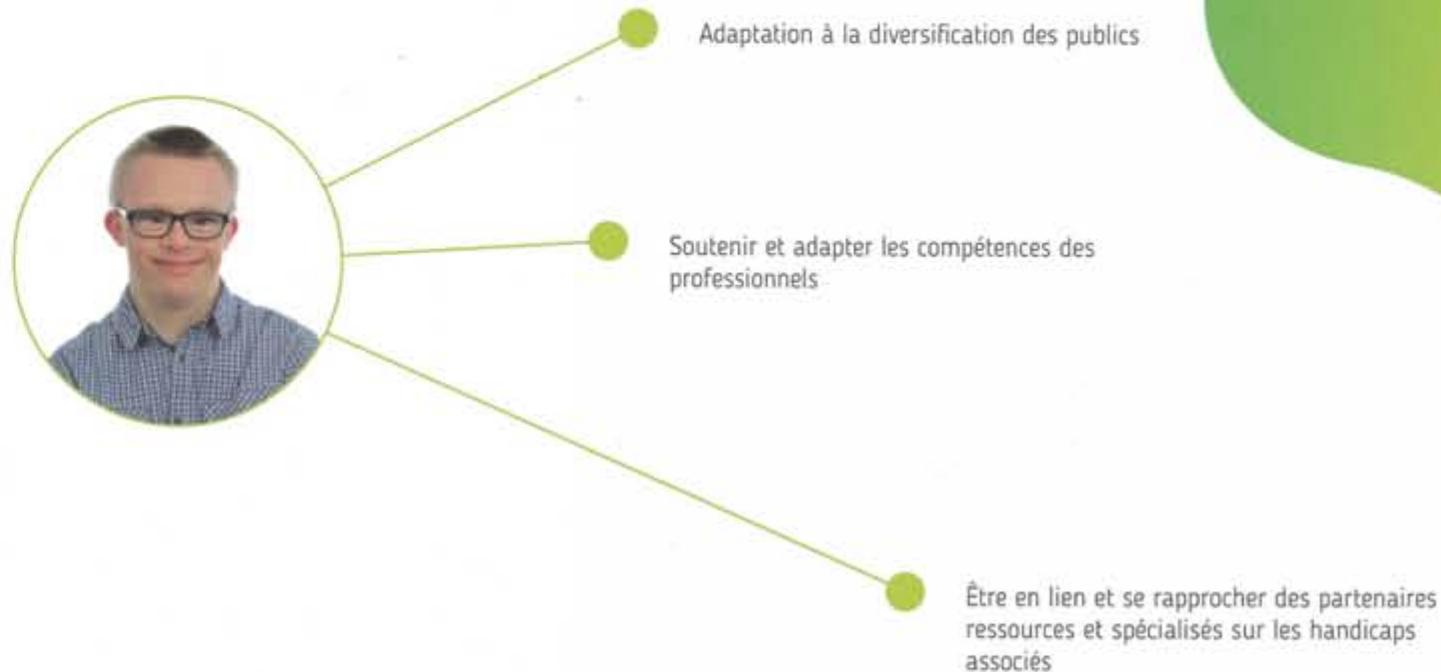
Chaque Personne quels que soient son âge et son handicap doit trouver une réponse de proximité adaptée

>> DES STRATÉGIES

• INNOVER ET DÉVELOPPER DES RÉPONSES



• OUVRIR SUR D'AUTRES TYPES DE HANDICAPS ASSOCIÉS



• ACCOMPAGNER LES PARCOURS ET ÉVITER LES RUPTURES



● Objectifs opérationnels

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

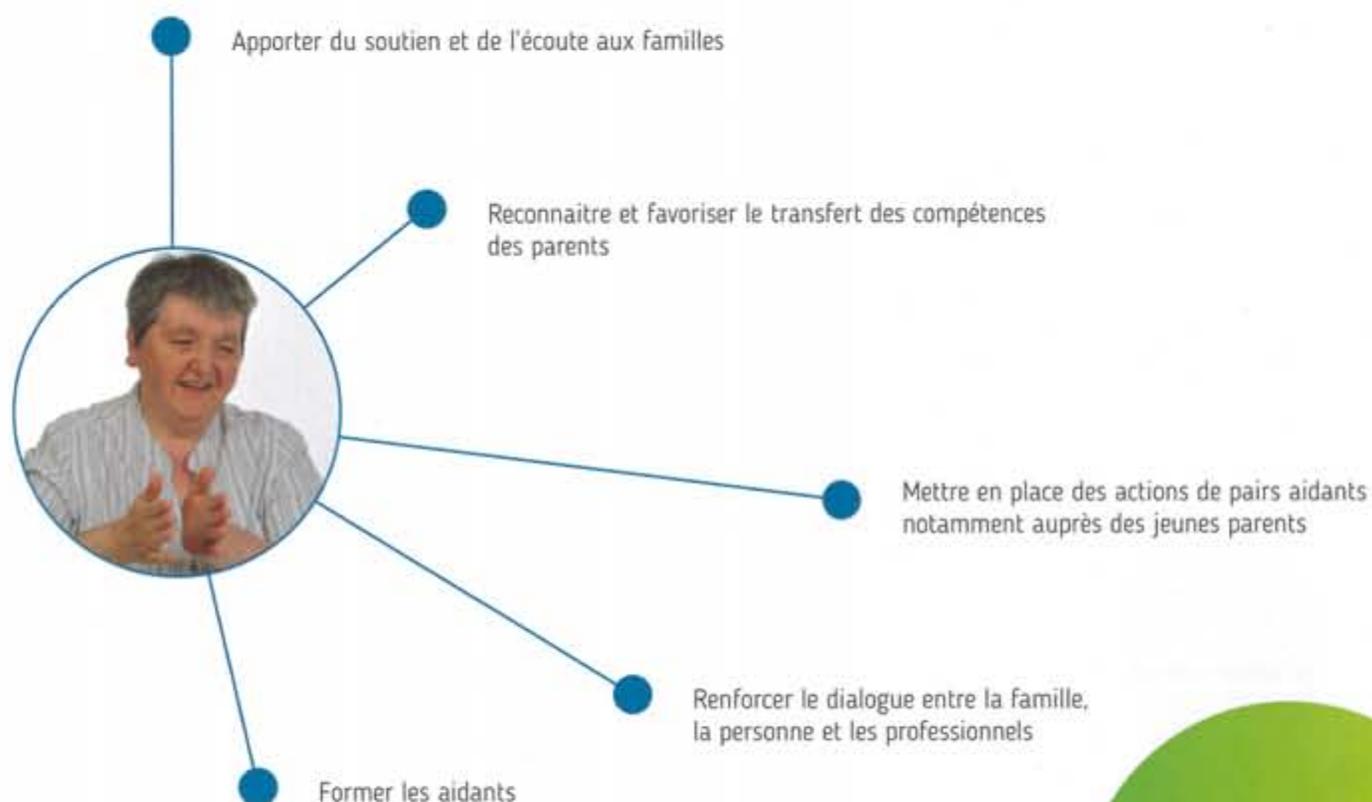
4. FAIRE DE NOTRE ENGAGEMENT COMMUN UNE DYNAMIQUE POUR TOUS

Une volonté :

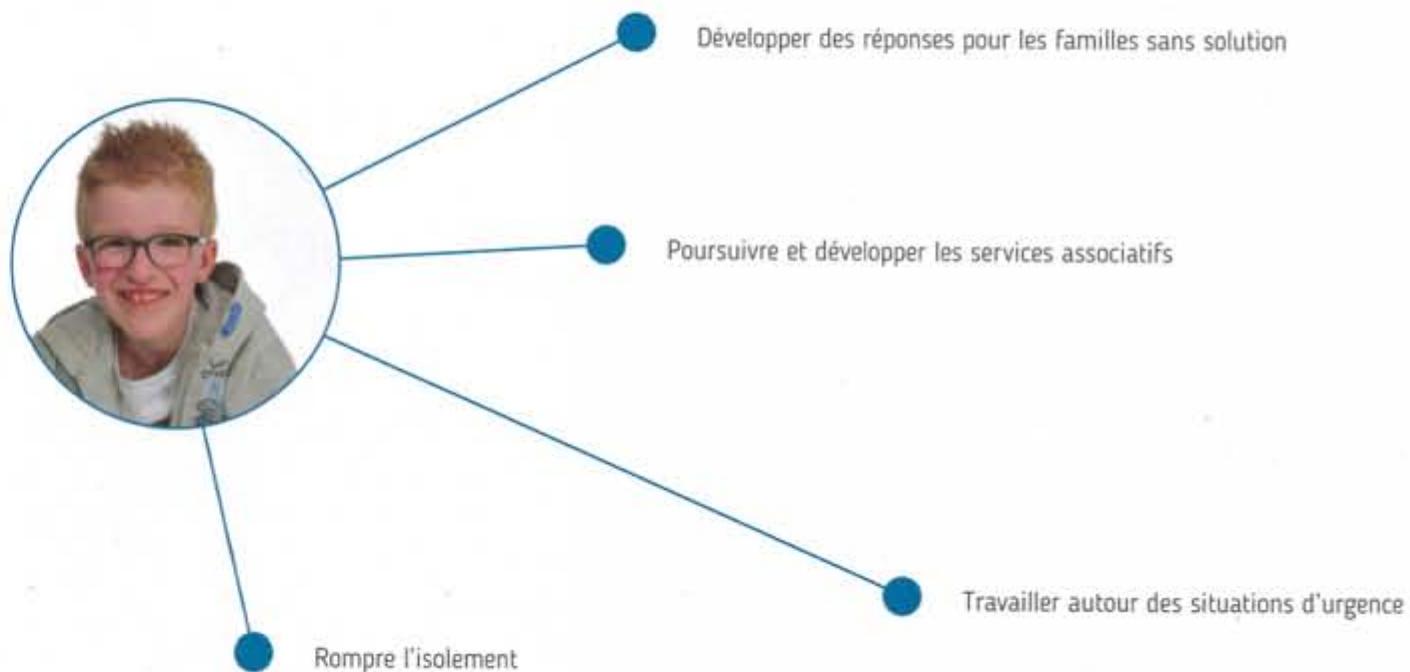
Permettre le partage de l'expérience des parents

>> DES STRATÉGIES

• DÉVELOPPER L'AIDE AUX AIDANTS



• PROPOSER DES MODALITÉS DE RÉPIT POUR LES FAMILLES



02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

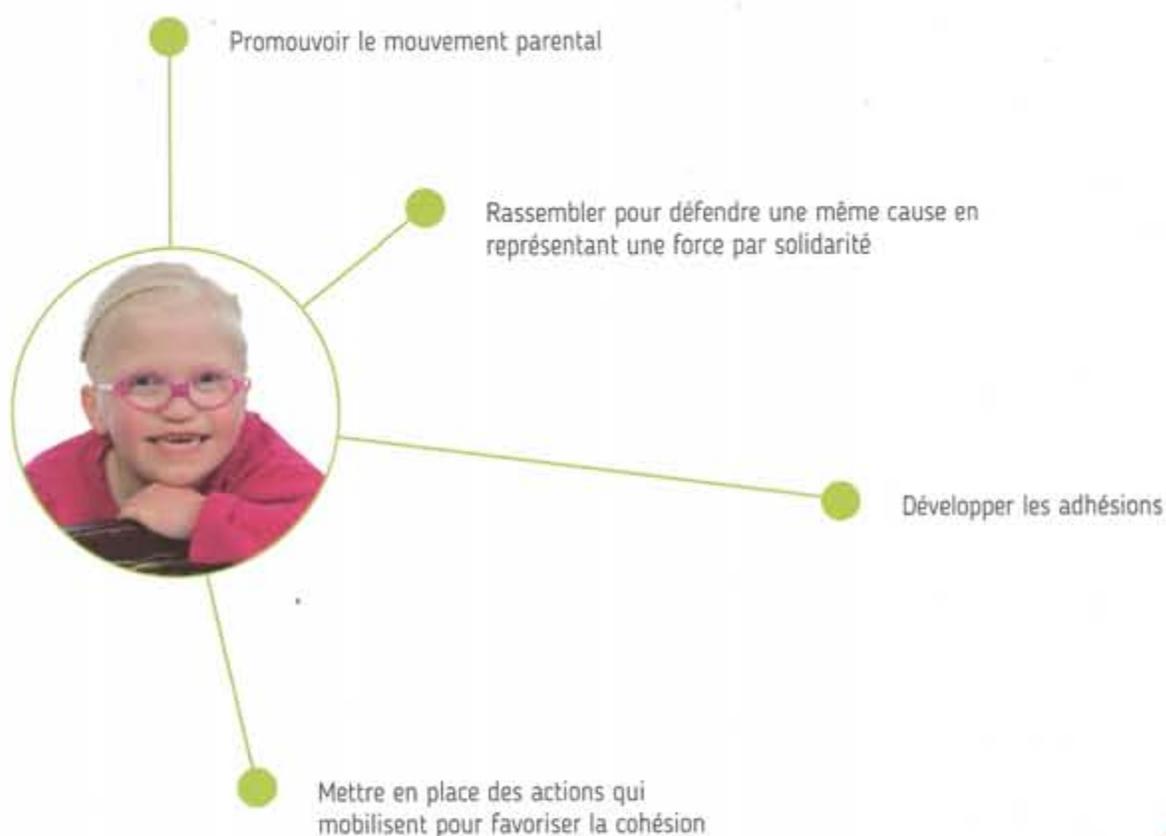
5. ASSURER LA PÉRENNITÉ DE L'ASSOCIATION

Une volonté :

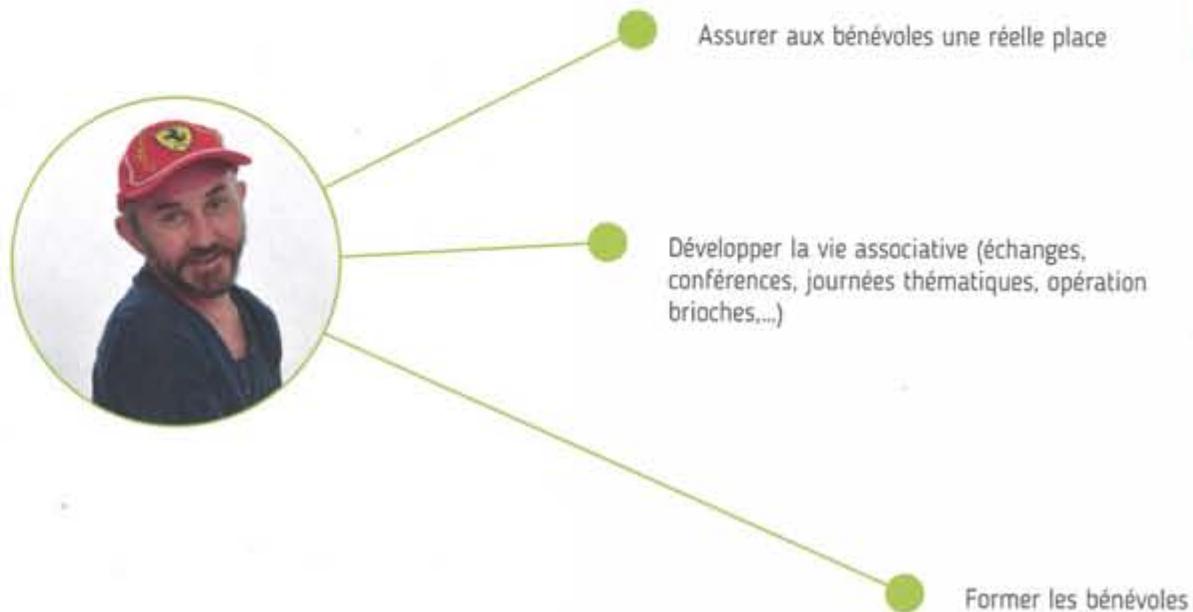
L'association doit être active dans son environnement, assurer une gouvernance militante et gestionnaire.

>> DES STRATÉGIES

- MAINTENIR LE MILITANTISME ET LA MOBILISATION



• POURSUIVRE ET RENFORCER LE BÉNÉVOLAT



• ÊTRE UNE ASSOCIATION ACTIVE



● Objectifs opérationnels

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

6. COMMUNIQUER POUR PROMOUVOIR

Une volonté :

Développer une politique de communication interne, externe et de partage d'informations

>> DES STRATÉGIES

• ÊTRE VISIBLE



• FAIRE DE L'ENGAGEMENT DES PROFESSIONNELS UNE FORCE POUR L'ASSOCIATION



● Favoriser l'implication des professionnels

● Engager les professionnels à promouvoir l'association (auprès des adhérents, des partenaires, des familles)

● Objectifs opérationnels

02.

LES ORIENTATIONS POLITIQUES

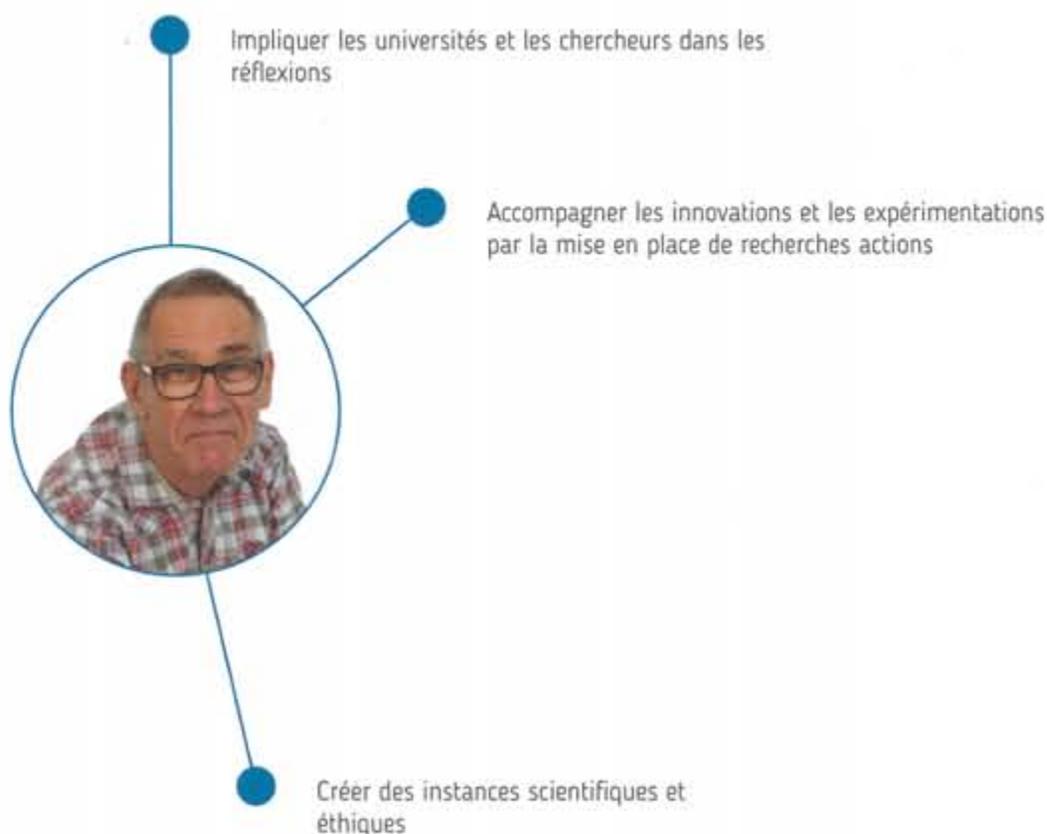
7. INVESTIR LA RECHERCHE

Une volonté :

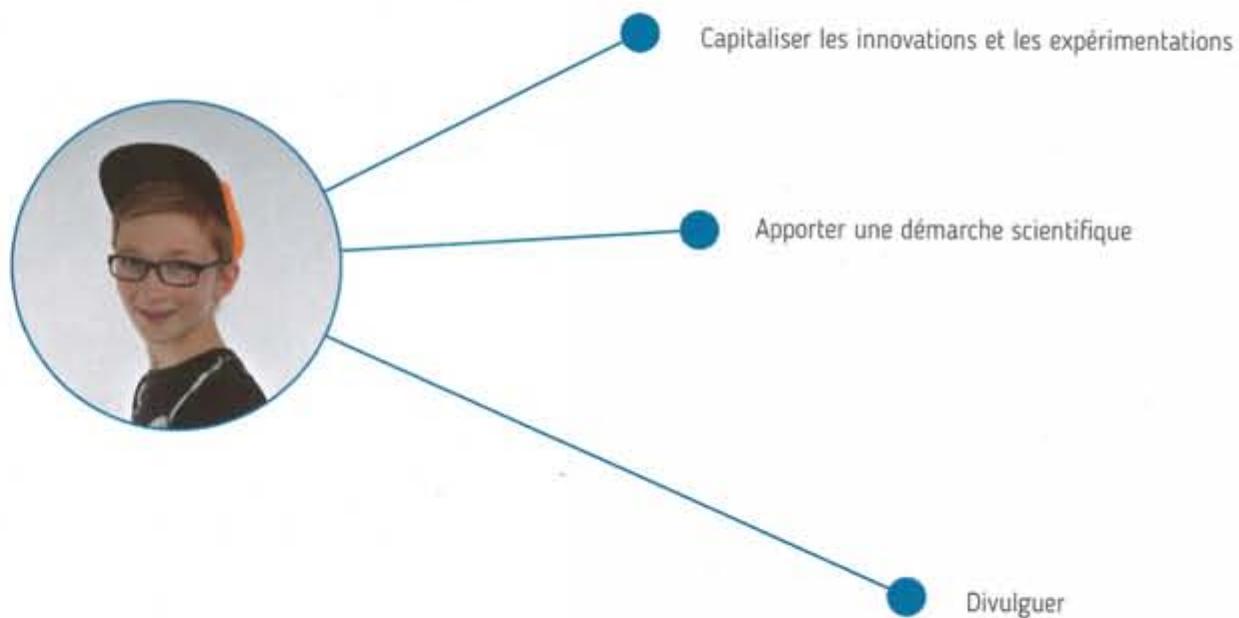
Faire en sorte que la déficience intellectuelle ne soit pas oubliée de la recherche

>> DES STRATÉGIES

• AMÉLIORER ET APPORTER DES CONNAISSANCES



• MODÉLISER DES RÉPONSES









ASSOCIATION LES PAPILLONS BLANCS

18, rue de la sous-préfecture
59190 Hazebrouck
Tél.: 03 28 41 49 67

Mail : association@papillonsblancshazebrouck.org
Facebook : les papillons blancs hazebrouck
Site : papillonsblancshazebrouck.org